



企业社会责任报告

(2022 年度)

编 制:

王 勇

审 核:

陈 强

批 准:

陈 强



2022 年度企业社会责任报告

一、序言

江苏扬子鑫福造船有限公司作为一家具有社会责任感的企业，在江苏扬子江船业集团的领导下，不断坚持高质量发展的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，公司历年来一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养机制。我们积极奉行“以人为本、尊重贤才”的人才观，为各类人才提供和搭建充分施展各自才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断推进企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时刻保持以感恩的心充分参与各种慈善事业，全力打造具有强烈社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

江苏扬子鑫福造船有限公司成立于 2007 年 11 月，地处泰兴市虹





桥工业园区七圩汽渡下游与靖泰界河上游之间，系全国最大的民营船企江苏扬子江船业集团旗下造船子公司。公司注册资本 24105 万美元，现有员工近 9000 人，占地面积 146 万平方米，建筑面积 32 万平方米，利用长江深水岸线 1200 米，拥有长 543 米*宽 147 米*深 13 米亚洲最大的总装干船坞 1 座、1000 吨龙门吊 2 台、舾装码头 4 座。主要设计建造集装箱船、散货船、矿砂船等高技术超大型远洋运输船舶以及海洋工程装备和大型钢结构件，年钢材加工能力 40 万吨，造船能力 280 万载重吨，年造船完工产量连续多年位居全国造船企业前列，是我国打破韩日垄断率先开发批量建造新一代 1 万标箱以上超大型集装箱船的船厂，也是国内唯一建造新一代全球最大载重量 40 万吨超大型矿砂船和全球最大装箱量 24000TEU 集装箱船的民营船厂，同时也是国内首家获得大型 LNG 运输船 GTT MARK III 型薄膜维护系统资质的民营船企。产品主要有 10000TEU 集装箱船、11800TEU 集装箱船、12690TEU 集装箱船、14000TEU 双燃料集装箱船、16000TEU 集装箱船、24000TEU 集装箱，208000DWT 散货船、261000DWT 矿砂船、325000DWT 矿砂船、400000DWT 矿砂船等，除 6 艘 24000TEU 集装箱今年开始交付之外，以上其他船舶均被认定为江苏省高新技术产品或江苏省鉴定新产品，其中 208000DWT 散货船获得了 2021 年上海市科技进步奖；全球最大载重吨位的 400000 DWT 超大型矿砂船创造了世界造船细分领域多项第一，并被认定为省首台（套）重大装备；国内首制 C 型罐 14000TEU 双燃料集装箱船项目通过 2021 年江苏省“碳中和、碳达峰”重大成果转化项目申报，获得 1600 万资金补助；超大型 17.5 万方 LNG 运输船研发和产业化入围并通过了 2023 年江苏省工信厅重大关键核心技术攻关项目公示，预计该项目奖补资金达 2000 万元以上，该船将在今年 10 月下旬在鑫福开工建造。

近年来，公司秉承“忠诚、精业、精细、高效”，为“做世界最



好的船厂、造世界最好的船舶”发展战略目标，瞄准“高端、精益、智能、绿色”造船发展方向，不断加强江苏省企业技术中心、江苏省工业设计中心、江苏省超大型矿砂船工程技术研究中心、江苏省研究生工作站、国家级博士后科研工作站等研发平台能力建设，与中国船舶工业集团第七〇八所、上海船舶设计研究院及上海交通大学、江苏科技大学等院校建立了长期的产学研用合作关系，为推动企业创新转型和提升核心竞争力创造了条件。先后通过中国船级社“质量、环境、职业健康和能源”等管理体系认证和工信部行业规范条件审查，全面实现船舶设计、生产、管理一体化。已创成国家两化融合贯标示范企业、省民营科技企业、国家高新技术企业。

三、产品服务

1. 我公司的产品售后服务体系健全，严格实施《客户服务管理制度》；公司本着诚实守信、顾客满意的原则建立了技术、售后服务人员24小时待机制度，销售、技术和质保人员随时、随地帮助客户的解决问题；对客户有技术服务的要求时，免费提供技术服务，并建立客户投诉管理机制。

2. 公司定期采用拜访或调查问卷的形式对客户进行满意度调查，对客户提出的要求和建议要加强改进和采用，定期检查和分析客户满意度情况。

3. 为了强化品质管理，提高企业效益；增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象等，公司2014年通过GB/T 19001-2008质量管理体系认证，2017年实行了换版工作，执行GB/T 19001-2016质量管理体系认证，目前质量管理体系有效运行已有10年时间。

4. 在产品或服务质量负面信息或报道为0起。

四、对供应链伙伴的责任



1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。
2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。
3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，检验合格方可允许入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或者更换产品、甚至更换经销商。
4. 保障供应商、分包商与客户经销商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信赖。

五、承担诚信责任

1. 守法诚信

1.1 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

1.2 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户认可，对内开展廉洁自律建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

2. 诚信经营与服务。牢固树立诚信经营的理念与严格执行保障诚信经营的相关制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴



对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行、客户回访等。

3. 救灾与慈善捐助。开展救灾、助学与慈善捐助活动情况。公司积极开展各项救灾、助学与慈善捐助活动，特别是帮困互助基金员工参与率 100%。

六、成立工会

我公司为推进工会建设和提升员工福利、丰富员工业余生活，在 2019 年 8 月 14 日成立了公司第一届工会委员会；合理设置了组织结构、会员条件与义务和福利；至目前公司所有员工自愿加入了工会；这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，提高企业凝聚力，同时也进一步推动了公司的企业文化建设。

七、担负环保、职业健康安全责任

1. 环境管理方面

1.1 我公司通过 GB/T 24001-2016 环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排放污染物许可证》，并定期进行三废监测。

1.2 按照法律法规要求进行了环境影响评价。

1.3 从建厂至今无环保违规负面信息。

2. 职业健康安全方面

2.1 我公司通过 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

2.2 2021 年公司通过了国家安全生产标准化二级企业的审定，去年 3 月份取得了安全生产标准化二级企业证书。

2.3 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。



2.4 对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

2.5 从建厂至今未发生职业健康安全违规负面信息。

2.6 各特种设备全部通过年检。

3. 2022 年安全生产和环保资金投入情况。2022 年以来总共投入安全生产和环保资金共计约 595.7 万元来进行持续改进和管理方案，如为各车间安装了 29 台湿帘冷风机，起到了很好的通风及除尘作用，杜绝粉尘对员工造成的危害；增置了防雷、接地、漏（触）电保护装置以及设备安全保护和警示装置，确保员工安全。

4. 开展职业健康安全管理活动。为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司在每年均组织各车间车间和部门人员开展消防灭火演练活动，公司安全主管向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了亲身体会，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

八、展望 2023 年

1. 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，



公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 关爱员工身体健康，在 2023 年度对员工进行体检、并对存在职业病风险的岗位员工进行职业病体检。

6. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

江苏扬子鑫福造船有限公司

2023 年 7 月 3 日

