

江苏扬子鑫福造船有限公司 2023 年度企业社会责任报告

一、序言

2023 年，公司深入贯彻质量强国、海洋强国、绿色制造发展战略，立足“做世界最好的船厂、造世界最好的”企业愿景，秉持忠诚、敬业、精细、高效核心价值观，统筹生产经营、质量管控、安全生产、生态环保、员工发展协同推进，全面履行对客户、供应商、员工、政府及地方社区的多元社会责任。全年坚持合规诚信经营，完善四体系管理，推进绿色船舶研发与公司环保改造，完善员工薪酬福利、技能培训体系，持续开展助学、扶困、无偿献血等公益行动，实现经济效益、环境效益、社会效益协同共进，以实干践行“成就员工，回报股东，奉献社会”企业使命。

二、企业简介

江苏扬子鑫福造船位于泰兴虹桥工业园，隶属扬子江船业集团，主营 20.8 万—40 万吨超大型矿砂船、10000—24000TEU 集装箱船建造。2023 年，扬子鑫福船舶开工 10 艘，进坞 11 艘、出坞 10 艘，交船 8 艘计 177.6 万载重吨。

公司是国家高新技术企业、江苏省两化融合发展试点示范企业，拥有江苏省企业技术中心、江苏省工业设计中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省研究生工作站以及国家级博士后科研工作站等研发平台；企业的质量、环境、职业健康、能源和知识产权贯标管理体系通过认证并高效运行，企业历年来得到各级政府充分肯定表彰和国际航运界、造船界的高度认可。

三、对客户与产品质量责任

1. 坚守质量方针：**科学管理、精心制造、顾客至上、信誉为本**，落地自检、互检、专检三级检验机制，全年对内一次交验合格率 95.88%，对外一次交验合格率 96.34%，无重大船东质量投诉、无船舶滞留记录。

2. 健全客户服务机制，实行 24 小时技术值守，定期高层走访全球 MSC、马士基、西斯班等船东，发放满意度问卷，2023 年顾客满意度 95.1%。

3. 建立全船生命周期售后保障，完工船舶派驻驻场技术团队，FAT 出厂试验全程旁站，从源头降低后期质保问题。

4. 启动质量信用体系前期搭建工作，规范探伤、尺寸、焊接检测记录管理，杜绝数据造假、隐瞒缺陷等失信行为。

四、对供应链伙伴责任

1. 建立供应商分级白/灰/黑名单制度，完成核心供应商年度现场评审，从质量、交付、环保、用工多维度考核，淘汰履约失信配套厂商。

2. 严格执行采购合同，按期足额支付钢材、焊材、船用设备货款，无逾期拖欠；组织供应商技术交流会，分享绿色造船、精度建造工艺，带动配套企业同步提质。

3. 严控来料准入，钢材、不锈钢、涂料进厂 100%理化抽检，杜绝劣质物料上船。

五、承担诚信合规责任

1. 守法经营，足额依法纳税，全年无行政处罚、无重大违法记录。

2. 商业廉洁管控，设立内部审计与纪检监察渠道，开展廉洁从业全员培训，杜绝商业贿赂、不正当竞争。

3. 质量诚信建设起步，梳理全流程质量失信风险点，制定质量失信处罚细则，开展全员质量诚信宣贯，夯实信用管理基础。

4. 合同履约率 100%，对外披露生产数据、船舶性能真实客观，不夸大宣传、不隐瞒建造风险。

六、工会建设与员工权益保障

1. 公司工会全覆盖，全体员工自愿入会，完善职工代表座谈、总经理信箱双向沟通渠道，每月收集员工诉求并限期答复。

2. 全面落实五险一金，设置高温补贴、节日福利、年终分红、技能奖金；完善职工宿舍、食堂、文体活动场地。

3. 分层开展技能培训、安全培训、质量培训，覆盖焊接、精度、无损、特种作业；搭建管理、技术双通道晋升。

4. 职业健康管理：全年全员职业病专项体检全覆盖，粉尘、噪音等高风险工位配齐防护装备，未发生职业病病例；完善劳保发放、现场防护巡查制度。

5. 丰富文体活动：春节联欢、篮球拔河、技能比武、相亲、读书会常态化开展，营造快乐工作氛围。

七、环保、职业健康安全责任

（一）环境管理

1. 严格执行废气、废水、固废管控，四喷八涂车间配套 VOCs 集中处理设备，定期第三方检测，三废排放全部达标。

2. 分布式光伏稳定运行，全年光伏发电 1533 万 kWh；推进水性涂料替换、无尘打磨改造，降低涂装污染。

3. 危险废物分类规范贮存，交由有资质单位合规处置，危废处置率 100%；厂区雨水、生产污水分流，循环水重复利用。

4. 全年无环保处罚、无环境污染事故。

（二）安全生产

1. 落实安全生产标准化二级企业管理要求，每月安全专项检查，每季度消防、高空、有限空间应急演练。

2. 特种设备 100%按期年检，焊工、起重、登高特种作业人员持证上岗率 100%。

3. 2023 全年零重大安全死亡事故，安全培训全覆盖。

八、2024 年度社会责任工作展望

1. 全面落地质量信用完整体系，分层开展质量信用文化宣讲。

2. 加大 LNG、双燃料绿色船研发投入，扩大光伏、节能设备改造，持续降低单位产值能耗。

3. 完善员工人才梯队建设，新增校企定向培养项目，扩大技能竞赛覆盖面。

4. 深化供应商 ESG 协同管理，将环保、用工、质量信用纳入供应商考核硬性指标。

江苏扬子鑫福造船有限公司

